



Úřad práce České republiky, Generální ředitelství

ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY

Toto rozhodnutí nabylo právní moci

a je vykonatelné

dne 20.4.2012

V Praze dne 30.4.12 podpis [signature]

V Praze dne 28.3.2012
čj.: MPSV-UP/1877/12/UPCR/4

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, jako správní orgán věcně příslušný podle § 5 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů a podle ust. § 8 písm. g) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dále podle ust. § 6 odst. 8 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **Počítačová služba s.r.o.**, se sídlem: Stupkova 413/1a, Olomouc 9, 779 00 (dále jen „žadatel“), IČ: 258 84 735, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 9.12.2011, s odpovědným zástupcem: **Ing. Lenka Podmolíková**, nar.: 15.5.1967, státní příslušnost: ČR, bytem: Doloplazy 77, 783 56

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území ČR: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování: písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou počínaje dnem 5.5.2012.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce České republiky údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce České republiky nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je Úřad práce oprávněn vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce ČR byla dne 14.2.2012 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území ČR.

Úřad práce dne 17.2.2012 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu neurčitou, počínaje dnem 5.5.2012, vzhledem k existenci platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného Ministerstvem práce a sociálních věcí dne 1.4.2009 pod č.j.:2009/7457-422/3 na dobu do 4.5.2012

Úřad práce si vyžádal dne 22.2.2012 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 12.3.2012 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod čj. MPSV-UP/3486/12/UPCR.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.



Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím generálního ředitelství Úřadu práce. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Mgr. Jan Karmazín, MPA
vedoucí oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:

Počítačová služba s.r.o., Stupkova 413/1a, Olomouc 9, 779 00