



V Praze dne 25. 3. 2015
Č.j.: MPSV-UP/4134/15/ÚPČR/4

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právnícké osobě: **Počítačová služba s.r.o.**, IČ: 258 84 735, se sídlem: Stupkova 413/1a, 779 00 Olomouc (dále jen „žadatel“), s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 18. 11. 2014, s odpovědným zástupcem: **Ing. Lenka Podmolíková**, nar.: 15. 5. 1967, státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: Doloplazy 77, 783 56 Doloplazy,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky (dále jen „ČR“), jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:
písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let, počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, s vykonatelností nejdříve však ode dne 5. 5. 2015.



Úřad práce ČR

Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 3) Podle ust. § 66 věty třetí zákona o zaměstnanosti, nemůže agentura práce dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zaměstnanecká karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání.
- 4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 5) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. f) zákona o zaměstnanosti, povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.
- 6) Žadatel, zprostředkovávající zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle ust. § 58a téhož zákona povinen do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doložit Úřadu práce doklad o sjednání pojištění pro případ svého úpadku. Při nesplnění této povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. d) zákona o zaměstnanosti, povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.
- 7) Případné změny skutečností doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 9. 2. 2015 doručena žádost výše jmenovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území ČR podle ust. § 60 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, ve formě zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.



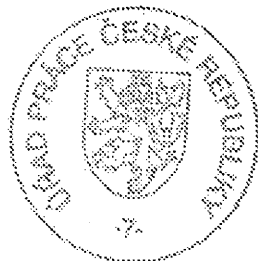
Úřad práce ČR

Žádost byla Úřadem práce posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení vydalo Ministerstvo vnitra podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti pod č.j.: DAM-152-4/PZZ-5-2015 souhlasné závazné stanovisko a žadatel před vydáním tohoto rozhodnutí zaplatil dne 23. 3. 2015 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Vykonatelnost tohoto povolení je stanovena nejdříve ode dne 5. 5. 2015 s ohledem na skončení časové platnosti předcházejícího povolení ke zprostředkování zaměstnání stejného obsahu dnem 4. 5. 2015.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Mgr. et Mgr. Jacek Morávek
vedoucí oddělení agentur práce

Doručí se účastníku řízení:

Počítačová služba s.r.o., Stupkova 413/1a, 779 00 Olomouc